Приложение № 1 к протоколу № 1 06.10.2024 г.

Утверждаю Директор МБУ ДО «ЦВР»

рабювной Принцева

ПЛАН

МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ МБУ ДО «Центр внешкольной работы» Меленковского района на 2024-2025 годы

№ п/п		ветственный сполнитель	Срок исполнения
	1. Меры по нормативному обеспечению про	тиводействия к	оррупции
1.1. (Совершенствование механизмов антикоррупци правовых актов МБУ ДО	_	вы нормативно-
1.1.1.	Формирование пакета документов по І	Пуянцева Ю.В.	по мере
	действующему законодательству, необходимого для организации работы по	директор	необходимости
244	предупреждению коррупционных проявлений	изденори он тод. Печенова Е.А.	
	1.2. Разработка системы мер, направленнь осуществления руководства МБ		<i>твование</i>
1.2.1.	Усиление персональной ответственности I работников за неправомерно принятые		постоянно
	решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	виемных, орол аналово-хозяйс фе млева вь серб	
1.2.2.	Ежегодное рассмотрение вопросов I исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при Пе администрации, педагогических советах. ди	директор, ченова Е.А. зам.	в течение года постоянно
	Приглашение на совещания работников правоохранительных органов и	. Обеспачение пр	
orbon	прокуратуры.	спользование	
	2. Меры по совершенствованию управления коррупции	я в целях преду	преждения
	.1. Организация информационного взаимодейст	твия в целях пред	упреждения

2.1.1.	Информационное взаимодействие администрации с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.	Шуянцева Ю.В. директор	постоянно
	2.2. Совершенствование организации дея	тельности МБУ Д(О «ЦВР»
	по размещению муниципал	ьных заказов	
2.2.1.	Обеспечение систематического контроля за выполнением условий муниципальных заказов, поставок товаров, контрактов, оказываемых услуг.	Шуянцева Ю.В. директор	2024 — 2025г.г.
2.2.2.	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с муниципальными заказами, поставками товаров, контрактами	Шуянцева Ю.В. директор	постоянно
M OU	2.3. Регламентация использования имуг	цества и ресурсов	школы
2.3.1.	Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ по проведению ремонта	Шуянцева Ю.В. директор, Долгова О.В., педагог дополнительного образования	постоянно
2.3.2.	Организация контроля, в том числе и общественного, за использованием денежных средств, имущества, финансово-хозяйственной деятельностью учреждения, в том числе: - законности формирования и расходования внебюджетных средств; - распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.	Шуянцева Ю.В. директор, комиссия по распределению стимулирующих выплат	постоянно
	2.4. Обеспечение прав граждан на доступн образования МБУ ДО		і о системе
2.4.1.	Использование телефона «горячей линии» и прямых телефонных линий с руководством управления образования, администрации в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других	Шуянцева Ю.В. директор, Печенова Е.А.	постоянно

	проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к	УВР	Frome No. 1.
опністост	борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией.	мовикизе ^{кты} м-о ^к ы гажилары жылын	
2.4.2.	Обеспечение наличия Журнала учета мероприятий по контролю поступающих сообщений о коррупционных проявлениях.	директор,	2024- 2025 гг.
2.4.3.	Активизация работы по организации органов самоуправления,	Шуянцева Ю.В. директор, Печенова Е.А. зам. директора по УВР	постоянно
2.4.4.	Организация и проведение социологического исследования среди родителей воспитанников, посвященное отношению к коррупции («Удовлетворенность потребителей качеством услуг»).	Печенова Е.А. зам. директора по УВР	октябрь 2024 г., апрель 2025 г.
2.4.5.	Создание единой системы муниципальной оценки качества обучения с использованием процедур: - аттестация педагогических и руководящих кадров; - мониторинговые исследования в сфере образования; - статистические наблюдения; - самоанализ деятельности; - экспертиза инноваций, проектов образовательных и учебных программ, инновационного опыта педагогов; - создание системы информирования о качестве образования:	Печенова Е.А. зам. директора по УВР	постоянно
. 14	качестве образования; - создание единой системы критериев		

	оценки качества воспитания и обучения (результаты, процессы, условия)	na yagaz Tenenela yan Landalah Sapangan	•* €
2.4.6.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных	директор, Печенова Е.А. зам.	постоянно
S +4500	представителей) обучающихся	директора по УВР	
2.4.7.	Размещения на сайте школы Публичного доклада	Шуянцева Ю.В. директор,	ежегодно
2.4.8.	Усиление контроля за осуществлением набора детей	Печенова Е.А. зам. директора по УВР	ежегодно
2.4.9.	Осуществление контроля за приемом, переводом и отчислением обучающихся.	Печенова Е.А. зам. директора по УВР	постоянно
2.4.10.	за выполнением законодательства с	директор, Печенова Е.А. зам.	постоянно
2.4.11.	Ведение постоянно-действующей рубрики "Противодействие коррупции" на официальном сайте учреждения	Зельева Т.Н. ответственные за сайт	постоянно
	2.5. Совершенствование деятел	ьности сотрудников	3
2.5.1.		и Шуянцева Ю.В.	по мере необходимости
2.5.2.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих чере системы общего пользования (почтовый электронный адреса, телефон) н действия (бездействия) руководителей сотрудников учреждения с точки зрени наличия сведений о фактах коррупции	директор, п,Печенова Е.А. зам. а директора по УВР и	постоянно
4.1.	организации их проверки	двноени пентериове	nerrogino -
2.5.3.		б Шуянцева Ю.В. м директор, Печенова Е.А. зам. директора по УВР	