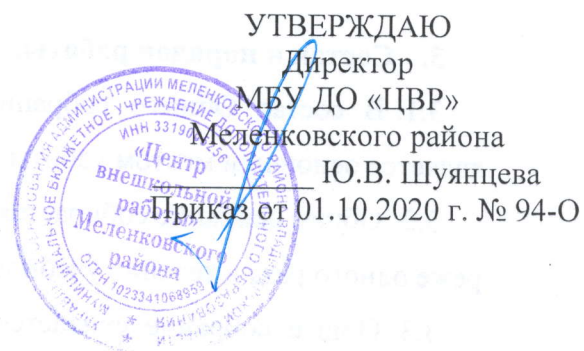


ПРИНЯТО  
Решением Общего собрания  
трудового коллектива МБУ ДО  
«ЦВР» Меленковского района  
Протокол № 2 от 01.10.2020 г.



**Положение об Общем собрании работников  
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
«Центр внешкольной работы» Меленковского района**

**1. Общие положения.**

1.1 Настоящее положение об Общем собрании работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы» Меленковского района (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, уставом МБУ ДО «ЦВР» Меленковского района, действующим трудовым законодательством РФ.

1.2. Общее собрание работников МБУ ДО «ЦВР» Меленковского района является коллегиальным органом управления Центром внешкольной работы.

1.3. Общее собрание создается в целях:  
выполнения принципа самоуправления учреждением,  
расширения коллегиальных и демократических форм управления и для принятия коллегиальных решений важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива МБУ ДО «ЦВР» Меленковского района.

1.4. Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность МБУ ДО «ЦВР» Меленковского района.

**2. Полномочия и компетенции Общего собрания.**

2.1. Полномочия трудового коллектива МБУ ДО «ЦВР» Меленковского района осуществляются Общим собранием трудового коллектива.

2.2. К компетенции общего собрания трудового коллектива относится:  
обсуждение изменений и дополнений, вносимых в Устав МБУ ДО «ЦВР» Меленковского района;

обсуждение и утверждение Правил внутреннего трудового распорядка;  
обсуждение и утверждение Коллективного договора между администрацией и трудовым коллективом;

обсуждение и принятие локальных актов учреждения, содержащих нормы трудового права;

заслушивание отчёта директора МБУ ДО «ЦВР» Меленковского района о выполнении коллективного договора

### **3. Состав и порядок работы.**

3.1. В состав Общего собрания входят все сотрудники, для которых Учреждение является основным местом работы.

3.2. Общее собрание собирается директором Учреждения по мере необходимости, но не реже одного раза в течение учебного года.

3.3. Общее собрание считается правомочными, если на нем присутствует не менее половины состава трудового коллектива.

3.4. Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. На Общем собрании избирается также секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке. Председатель и секретарь избираются на срок, определяемый Общим собранием.

3.5. Решения принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на Общем собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.

3.5. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором Учреждения являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.

3.6. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

### **4. Документация и отчетность.**

4.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом, в которых фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников Общего собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

4.2. Документация Общего собрания хранится в делах Учреждения 5 лет.