

Приложение № 4

к коллективному договору на 2025-2028 гг.

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
Протокол от 24 февраля 2025 г. № 6
(Т.Н. Зельева)

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора МБУДО «ЦВР»
от 24 февраля 2025 г. № 13-О
(Ю.В. Шуянцева)



**Положение
об установлении компенсационных, стимулирующих, премиальных и
других выплат работникам МБУ ДО «ЦВР» Меленковского района на
2025-2028 годы.**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Положением о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений отрасли образования на территории Меленковского района Владимирской области, утвержденным Меленковским районным Советом народных депутатов от 28.08.2008 г. № 84/6, Коллективным договором в целях установления механизма связи заработной платы работника с дополнительными выплатами за выполнение работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника, а также за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

1.2. Настоящее Положение о порядке материального стимулирования работников — локальный нормативный правовой акт, действующий в пределах Учреждения.

1.3. Дополнительные выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда Учреждения, предусмотренного сметой расходов на конкретный год.

1.4. Локальный акт «Положение о порядке определения и установления компенсационных и стимулирующих, премиальных и других выплат работникам» согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается приказом директора Учреждения.

1.5. Конкретный размер выплат компенсационного и стимулирующего характера для каждого работника Учреждения устанавливается на основании приказа директора Учреждения.

1.6. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

1.7. Компенсационная часть фонда оплаты труда и выплаты стимулирующего характера составляют 30% от фонда оплаты труда.

2. Порядок установления дополнительных выплат.

2.1. Работникам Учреждения могут быть установлены дополнительные выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Дополнительные выплаты могут быть:

- постоянными (на учебный год)
- временными (на месяц, полугодие)
- разовыми (в связи с выполнением определённой работы и учётом её результата).

2.3. При оплате труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, отклоняющимися от нормальных, устанавливается доплата до 12 % ставки, если в установленном порядке не дано заключение о полном соответствии рабочего места, где выполняется работа, требованиям безопасности.

Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанные в статье 147 Трудового кодекса Российской Федерации выплаты не производятся.

2.4. Конкретный размер выплаты в зависимости от продолжительности работы в неблагоприятных условиях труда утверждается приказом директора.

2.5. За работу в ночное время работникам учреждений устанавливаются доплаты в размере не менее 35 % часовой тарифной ставки (части должностного оклада) за час работы в ночное время от часовой ставки (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра). Расчет оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в соответствии со ст. 154 ТК РФ.

2.6. За работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплата производится в соответствии со ст.153 ТК РФ. Каждый час работы в установленный работнику графиком выходной день или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

- работникам, получающим оклад (должностной оклад), ставку заработной платы - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.7. Работнику (в том числе работающему по совместительству), выполняющему наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности), исполняющему обязанности временно отсутствующего работника или выполняющему работу не входящую в круг его обязанностей с увеличением объема работы, без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Размер доплаты утверждается приказом директора.

2.8. Порядок и условия установления доплат определяются по соглашению сторон трудового договора в пределах общего фонда оплаты труда Учреждения с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Работнику (в том числе работающему по совместительству), выполняющему у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности), производится доплата за совмещение профессий (должностей).

2.9. Оплата за сверхурочную работу производится в полуторном размере (оклада) должностного оклада, ставки заработной платы за первые два часа работы, а за последующие часы - в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3. Поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) устанавливается данным Положением по критериям результативности профессиональной деятельности работников.

3.1. Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда и количество баллов по каждому критерию устанавливается данным Положением.

3.2. Критерии качественных и количественных показателей, входящих в систему оценки результативности труда разрабатываются отдельно для следующих категорий работников МБУДО «ЦВР» Меленковского района: заместителя директора по учебно – воспитательной работе, методиста, педагога дополнительного образования, педагога-психолога.

3. 3. Перечень показателей эффективности деятельности, критерии качественных и количественных показателей утверждены данным Положением.

4. Положение является локальным нормативным актом МБУДО «ЦВР» Меленковского района регулирующее критерии, нормы, сроки и условия применения стимулирующих выплат работникам.

4.1. Комиссия по распределению стимулирующих выплат работникам МБУДО «ЦВР» Меленковского района действует на основании Положения о комиссии, утвержденным приказом директора и действует до принятия следующего Положения.

Критерии
для расчёта выплат стимулирующей части фонда оплаты труда заместителя
директора по УВР
МБУ ДО «Центр внешкольной работы» Меленковского района

№ п/п	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности	периодичность	баллы
1.	Результативность образовательной деятельности	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет, имидж учреждения у учащихся и родителей (праздники, конкурсы, фестивали, конференции, спортивные соревнования, дни открытых дверей, и т.д.)	По плану работы учреждения	Уровень учреждения-3 балла Районный уровень-4 балла Областной уровень-5 баллов Всероссийский, международный уровень-6 баллов
		Оказание методической помощи педагогическим работникам в организации каникулярной занятости учащихся.	1 раз в четверть	Уровень учреждения-3 балла Районный уровень-4 балла
		Организация и проведение семинаров, методических объединений ,наличие консультативной работы (сколько консультаций проведено), активность на совещаниях, педсоветах, методсоветах , вклад в решение проблем учреждения, инициатива Подготовка выступления на педсоветах, семинарах, методических объединениях: организация и проведение МО педагогов дополнительного образования, МО педагогов - организаторов, участие в работе МО заместителей директоров по ВР. Наличие выступлений на различных профессиональных форумах (конференциях и т.п.), подготовка педагогов к проведению открытых занятий (мастер-классов).	1 раз в месяц	Уровень учреждения-3 балла Районный уровень-4 балла

	Организация и участие в разработке программы развития учреждения, учредительных документов, подготовке публичного доклада, отчётной документации, социальных проектов.	1 раз в месяц	Уровень учреждения-3 балла Районный уровень-4 балла Областной уровень-5 баллов Всероссийский, международный уровень-6 баллов
	Наличие собственного плана работы	1 раз в полугодие	От 1 до 6 баллов
	Совершенствование программно-методического обеспечения учебно-воспитательного процесса (наличие анализа программ педагогов по направлениям)	1 раз в год	От 1 до 6 баллов
	Наличие составленной программы мониторинга УВП, наличие банка данных по статистике всех направлений	1 раз в полугодие	От 1 до 6 баллов
	Применение информационно-коммуникационных технологий в профессиональной деятельности, наличие публикаций (какие статьи, методические разработки, рекомендации подготовлены) участие в совершенствовании работы по сетевому взаимодействию (рекомендации, статьи, разработки, практическая деятельность), участие в пополнении сайта учреждения, пропаганда деятельности учреждения в СМИ	1 раз в месяц	Уровень учреждения-3 балла Районный уровень-4 балла Областной уровень-5 баллов Всероссийский, международный уровень-6 баллов (плюс 1 балл за каждую дополнительную публикацию, разработку и т.п.)
	Организация мероприятий различного уровня для детей: подготовка победителей и призёров конкурсов, олимпиад, конференций, исследовательских и социальных проектов, соревнований.	1 раз в месяц	Уровень учреждения-3 балла Районный уровень-4 балла Областной уровень-5 баллов Всероссийский, международный уровень-6 баллов
	Разработка методических пособий, рекомендаций, планов, программ, положений. Разработка наглядной	1 раз в месяц	От 1 до 6 баллов

		красочной методической продукции: стенды, методички, игры, оборудование и др.).		
		Диагностическая и аналитическая деятельность (наличие отчётной документации)	1 раз в полугодие	Уровень учреждения-3 балла
		Оказание конкретной методической помощи педагогам в подготовке детей к участию в конкурсах разного уровня. Выход на мероприятия, поддержка.	1 раз в месяц	Уровень учреждения-3 балла Районный уровень-4 балла Областной уровень-5 баллов Всероссийский, международный уровень-6 баллов
		Ведение просветительской деятельности по распространению педагогических знаний среди родителей и общественности.	1 раз в месяц	От 1 до 3 баллов
		Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении Учреждения (методический совет, педагогический совет, методические объединения).	1 раз в месяц	От 1 до 6 баллов
		Социальное партнёрство с учреждениями	1 раз в месяц	Уровень учреждения-3 балла Районный уровень-4 балла Областной уровень-5 баллов Всероссийский, международный уровень-6 баллов
2	Общественная активность	Общественная деятельность зам.директора по УВР, участие в профессиональных общественных организациях, выполнение общественных поручений (за каждое)	1 раз в месяц	От 1 до 6 баллов
		Работа в комиссиях, советах, рабочих группах, в составе жюри	1 раз в месяц	Уровень учреждения-3 балла Районный уровень-4 балла
3	Инновационная и экспериментальная работа	Наличие и использование материалов по распространению и обобщению педагогического опыта (открытых занятий, мастер-классов,	1 раз в месяц	Уровень учреждения-3 балла Районный уровень-4 балла Областной уровень-

		выступлений на конференциях, семинарах, педсоветах).		5 баллов Всероссийский, международный уровень-6 баллов
		Организационно-методическая помощь педагогам в проведении мастер-классов, открытых занятий и др. (конкретные мероприятия)	1 раз в месяц	Уровень учреждения-3 балла Районный уровень-4 балла Областной уровень-5 баллов Всероссийский, международный уровень-6 баллов
		Издательская деятельность по вопросам теории и практики инновационной работы (название работ, где опубликованы)	1 раз в месяц	Уровень учреждения-3 балла Районный уровень-4 балла Областной уровень-5 баллов Всероссийский, международный уровень-6 баллов
4	Работа по сохранению контингента	Организационно-методическая работа по сохранению контингента воспитанников (консультации для педагогов дополнительного образования по сохранности контингента; формы, методы, технологии работы, конкретные мероприятия с выходом на занятия и последующим анализом).	1 раз в месяц	Уровень учреждения-3 балла
5	Профессиональный рост, достижения	Аттестация работника, повышение квалификации, профессиональная переподготовка (при наличии сертификата, приказа)	1 раз в месяц	до 16 час.-1б. 16-36 час.-2б. 37-72 час.-3б. 73-143 час.-4б. 144 час. и более -5б.
		Непосредственное участие в конкурсах, собственные достижения (грамоты, благодарности и др.)	1 раз в месяц	Уровень учреждения-3 балла Районный уровень-4 балла Областной уровень-5 баллов Всероссийский, международный уровень-6 баллов
		Оказание методической помощи педагогам для участия в конкурсах профессионального мастерства	1 раз в месяц	Уровень учреждения-3 балла Районный уровень-4

		(«Сердце отдаю детям», конкурс образовательных программ и т. д.), достижения педагогов (грамоты, благодарности и др.)		балла Областной уровень-5 баллов Всероссийский, международный уровень-6 баллов
		Участие и выступление на семинарах и конференциях, педсоветах, методических объединениях	1 раз в месяц	Уровень учреждения-3 балла Районный уровень-4 балла Областной уровень-5 баллов Всероссийский, международный уровень-6 баллов
6	Уровень профессиональной культуры и исполнительской дисциплины	Качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, выполнение устных и письменных <u>_____ поручений администрации</u> , мобильность и др.	1 раз в месяц	Минус от 1 до 6 баллов за несоблюдение требований
		Отсутствие жалоб и нарушений трудовой дисциплины	1 раз в месяц	Минус от 1 до 6 баллов за несоблюдение требований
		Качественное выполнение требований охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности.	1 раз в месяц	Минус от 1 до 6 баллов за несоблюдение требований
		Высокий уровень культуры, этики, эстетики и творчества в коллективе	1 раз в месяц	Минус от 1 до 6 баллов за несоблюдение требований
		Оценка работы, не входящей в круг основной, привлечение к выполнению работы при производственной необходимости в выходные и праздничные дни и др.	1 раз в месяц	От 1 до 6 баллов
7	Работа с детьми-инвалидами	Участие детей в объединениях, мероприятиях, индивидуальная работа	1 раз в месяц	1 балл за каждого ребёнка
8	Работа с одарённым и детьми	Участие детей в объединениях, мероприятиях, индивидуальная работа	1 раз в месяц	1 балл за каждого ребёнка
9	Работа с детьми «группы риска»	Участие детей в объединениях, мероприятиях, индивидуальная работа	1 раз в месяц	1 балл за каждого ребёнка
10	Работа с	Проведение <u>_____</u> совместных	1 раз в	От 1 до 6 баллов

	родителями	мероприятий с родителями, консультации, тематические родительские собрания.	месяц	
11	Работа в лагере	Лагерь труда и отдыха для подростков «группы риска», ЗОЛ «Солнечная поляна»	1 раз в месяц	От 1 до 6 баллов
12	Работа в системе ПФДО	Выполнение обязанностей, связанных с общей организацией работы групп ПФДО. Выполнение обязанностей, связанных с зачислением обучающихся и формирование групп сертифицированных программ. Составление срочных отчётов, информационных материалов. Выполнение обязанностей по контролю за наполняемостью групп, организация отчисления учащихся путем расторжения договоров.	1 раз в месяц	От 1 до 6 баллов

Критерии
для расчёта выплат стимулирующей части фонда оплаты труда методиста МБУ
ДО «Центр внешкольной работы»
Меленковского района

№ п/п	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности	периодичность	баллы
1.	Результативность образовательной деятельности	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет, имидж учреждения у учащихся и родителей (праздники, конкурсы, фестивали, конференции, спортивные соревнования, дни открытых дверей, и т.д.)	По плану работы учреждения	Уровень учреждения-3 балла Районный уровень-4 балла Областной уровень-5 баллов Всероссийский, международный уровень-6 баллов
		Организация каникулярной занятости учащихся.	1 раз в четверть	Уровень учреждения-3 балла Районный уровень-4 балла
		Организация и	1 раз в месяц	Уровень

		<p>проведение семинаров, методических объединений, наличие консультативной работы (сколько консультаций проведено), активность на совещаниях, педсоветах, методсоветах, вклад в решение проблем учреждения, инициатива Подготовка выступления на педсоветах, семинарах, методических объединениях:</p> <p>организация и проведение МО педагогов дополнительного образования, МО педагогов - организаторов, участие в работе МО заместителей директоров по ВР. Наличие выступлений на различных профессиональных форумах (конференциях и т.п.), подготовка педагогов к проведению открытых занятий (мастер-классов).</p>		<p>учреждения-3 балла</p> <p>Районный уровень-4 балла</p>
		Организация и участие методиста в разработке программы развития учреждения, учредительных документов, подготовке публичного доклада, отчётной документации, социальных проектов.	1 раз в месяц	<p>Уровень учреждения-3 балла</p> <p>Районный уровень-4 балла</p> <p>Областной уровень-5 баллов</p> <p>Всероссийский, международный уровень-6 баллов</p>
		наличие собственного плана работы	1 раз в полугодие	От 1 до 6 баллов
		Совершенствование программно-методического обеспечения учебно-воспитательного процесса (наличие анализа программ	1 раз в год	От 1 до 6 баллов

		педагогов по направлению курируемой деятельности)		
		Наличие составленной программы мониторинга УВП в программе деятельности методиста (по направлению курируемой деятельности), наличие банка данных по статистике своего направления	1 раз в полугодие	От 1 до 6 баллов
		Применение информационно-коммуникационных технологий в профессиональной деятельности, наличие публикаций (какие статьи, методические разработки, рекомендации подготовлены) участие в совершенствовании работы по сетевому взаимодействию (рекомендации, статьи, разработки, практическая деятельность), участие в пополнении сайта учреждения, пропаганда деятельности учреждения в СМИ	1 раз в месяц	Уровень учреждения-3 балла Районный уровень-4 балла Областной уровень-5 баллов Всероссийский, международный уровень-6 баллов (плюс 1 балл за каждую дополнительную публикацию, разработку и т.п.)
		Организация мероприятий для детей различного уровня: подготовка победителей и призёров конкурсов, олимпиад, конференций, исследовательских и социальных проектов,	1 раз в месяц	Уровень учреждения-3 балла Районный уровень-4 балла Областной уровень-5 баллов Всероссийский, международный уровень-6 баллов

		соревнований (по направлению курируемой деятельности)		
		Разработка методических пособий, рекомендаций, планов, программ, положений. Разработка наглядной красочной методической продукции: стенды, методички, игры, оборудование и др.).	1 раз в месяц	От 1 до 6 баллов
		Диагностическая и аналитическая деятельность (наличие отчётной документации)	1 раз в полугодие	Уровень учреждения-3 балла
		Оказание конкретной методической помощи педагогам в подготовке детей к участию в конкурсах разного уровня. Выход на мероприятия, поддержка.	1 раз в месяц	Уровень учреждения-3 балла Районный уровень-4 балла Областной уровень-5 баллов Всероссийский, международный уровень-6 баллов
		Ведение просветительской деятельности по распространению педагогических знаний среди родителей и общественности.	1 раз в месяц	От 1 до 3 баллов
		Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении Учреждения (методический совет, педагогический совет, методические объединения).	1 раз в месяц	От 1 до 6 баллов
		Социальное партнёрство с учреждениями	1 раз в месяц	Уровень учреждения-3 балла

				Районный уровень-4 балла Областной уровень-5 баллов Всероссийский, международный уровень-6 баллов
2	Общественная активность	Общественная деятельность методиста, участие в профессиональных общественных организациях, выполнение общественных поручений (за каждое)	1 раз в месяц	От 1 до 6 баллов
		Работа в комиссиях, советах, рабочих группах, в составе жюри	1 раз в месяц	Уровень учреждения-3 балла Районный уровень-4 балла
3	Инновационная и экспериментальная работа	Наличие и использование материалов по распространению и обобщению педагогического опыта (открытых занятий, мастер-классов, выступлений на конференциях, семинарах, педсоветах).	1 раз в месяц	Уровень учреждения-3 балла Районный уровень-4 балла Областной уровень-5 баллов Всероссийский, международный уровень-6 баллов
		Организационно- методическая помощь педагогам в проведении мастер-классов, открытых занятий и др. (конкретные мероприятия)	1 раз в месяц	Уровень учреждения-3 балла Районный уровень-4 балла Областной уровень-5 баллов Всероссийский, международный уровень-6 баллов
		Издательская деятельность по вопросам теории и практики инновационной работы (название работ,	1 раз в месяц	Уровень учреждения-3 балла Районный уровень-4 балла

		где опубликованы)		Областной уровень-5 баллов Всероссийский, международный уровень-6 баллов
4	Работа по сохранению контингента	Организационно-методическая работа по сохранению контингента воспитанников (консультации для педагогов дополнительного образования по сохранности контингента; формы, методы, технологии работы, конкретные мероприятия с выходом на занятия и последующим анализом).	1 раз в месяц	Уровень учреждения-3 балла
5	Профессиональный рост, достижения	Аттестация работника.	1 раз в месяц	соответствие -4 балла первая категория - 5 баллов высшая категория -6 баллов
		Повышение квалификации, профессиональная переподготовка (при наличии сертификата, приказа)		до 16 час.-1б. 16-36 час.-2б. 37-72 час.-3б. 73-143 час.-4б. 144 час. и более - 5б.
		Непосредственное участие в конкурсах, собственные достижения (грамоты, благодарности и др.)	1 раз в месяц	Уровень учреждения-3 балла Районный уровень-4 балла Областной уровень-5 баллов Всероссийский, международный уровень-6 баллов
		Оказание методической помощи педагогам для участия в конкурсах	1 раз в месяц	Уровень учреждения-3 балла

		профессионального мастерства («Сердце отдаю детям», конкурс образовательных программ и т. д.), достижения педагогов (грамоты, благодарности и др.)		Районный уровень-4 балла Областной уровень-5 баллов Всероссийский, международный уровень-6 баллов
		Участие и выступление на семинарах и конференциях, педсоветах, методических объединениях	1 раз в месяц	
6	Уровень профессиональной культуры и исполнительской дисциплины	Качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, выполнение устных и письменных <u>поручений администрации</u> , мобильность и др.	1 раз в месяц	Минус от 1 до 6 баллов за несоблюдение требований
		Отсутствие жалоб и нарушений трудовой дисциплины	1 раз в месяц	Минус от 1 до 6 баллов за несоблюдение требований
		Качественное выполнение требований охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности.	1 раз в месяц	Минус от 1 до 6 баллов за несоблюдение требований
		Высокий уровень культуры, этики, эстетики и творчества в коллективе	1 раз в месяц	Минус от 1 до 6 баллов за несоблюдение требований
		Оценка работы, не входящей в круг основной, привлечение к выполнению работы при производственной необходимости в выходные и праздничные дни и др.	1 раз в месяц	От 1 до 6 баллов
7	Работа с детьми-инвалидами	Участие детей в объединениях, мероприятиях, индивидуальная работа	1 раз в месяц	1 балл за каждого ребёнка
8	Работа с одарёнными	Участие детей в объединениях,	1 раз в месяц	1 балл за каждого ребёнка

	детьми	мероприятиях, индивидуальная работа		
9	Работа с детьми «группы риска»	Участие детей в объединениях, мероприятиях, индивидуальная работа	1 раз в месяц	1 балл за каждого ребёнка
10	Работа с родителями	Проведение совместных мероприятий с родителями, консультации, тематические родительские собрания.	1 раз в месяц	От 1 до 6 баллов
11	Работа в лагере	Лагерь труда и отдыха для подростков «группы риска», ЗОЛ «Солнечная поляна»	1 раз в месяц	От 1 до 6 баллов
12	Работа в системе ПФДО	Выполнение обязанностей, связанных с общей организацией работы групп ПФДО. Выполнение работы, связанной с зачислением обучающихся и формирование групп сертифицированных программ. Составление срочных отчётов, информационных материалов. Выполнение обязанностей по контролю за наполняемостью групп, организация отчисления учащихся путем расторжения договоров.	1 раз в месяц	От 1 до 6 баллов

**Критерии
для расчёта выплат стимулирующей части фонда оплаты труда педагога
дополнительного образования
МБУ ДО «Центр внешкольной работы»
Меленковского района**

№ п/ п	Критерии оценки эффективн ости и результати вности	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности	Периоди чность	баллы

	деятельности			
1.	Результативность образовательной деятельности	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет, имидж учреждения у учащихся и родителей (праздники, конкурсы, фестивали, конференции, спортивные соревнования, дни открытых дверей, и т.д.)	По плану работы учреждения	Уровень учреждения-3 балла Районный уровень-4 балла Областной уровень-5 баллов Всероссийский, международный уровень-6 баллов
		Организация каникулярной занятости учащихся.	1 раз в четверть	Уровень одного кружка -3 балла Между несколькими кружками-4 балла
		Выступление на семинарах, методических объединениях, активность на совещаниях, педсоветах, методсоветах, вклад в решение проблем учреждения, инициатива. Наличие выступлений на различных профессиональных форумах (конференциях и т.п.).	1 раз в месяц	Уровень учреждения-3 балла Районный уровень-4 балла
		Организация и участие педагога дополнительного образования в разработке социальных проектов.	1 раз в месяц	Уровень учреждения-3 балла Районный уровень-4 балла Областной уровень-5 баллов Всероссийский, международный уровень-6 баллов
		Наличие собственного плана воспитательной работы	1 раз в полугодие	От 1 до 6 баллов
		Разработка дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ (тип программ): -авторская; -экспериментальная; -модифицированная.	1 раз в год	5 баллов 4 балла 3балла (за каждую программу)
		Результаты итогового и промежуточного контроля по освоению обучающимися дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ(по методике Клёновой Н.В.)	1 раз в полугодие	От 1 до 6 баллов 100% - 6 баллов До 80%- 4 балла До 60% -3 балла До 40% -2 балла (при наличии

				отчёта)
		<p>Применение информационно-коммуникационных технологий в профессиональной деятельности, наличие публикаций (какие статьи, методические разработки, рекомендации подготовлены) участие в совершенствовании работы по сетевому взаимодействию (рекомендации, статьи, разработки, практическая деятельность), участие в пополнении сайта учреждения, пропаганда деятельности учреждения в СМИ</p>	1 раз в месяц	<p>Уровень учреждения-3 балла Районный уровень-4 балла Областной уровень-5 баллов Всероссийский, международный уровень-6 баллов</p> <p>(плюс 1 балл за каждую дополнительную публикацию, разработку и т.п.)</p>
		<p>Участие обучающихся в мероприятиях различного уровня (концертах, праздниках, фестивалях, конкурсах, выставках, соревнованиях и т.п.)</p>	1 раз в месяц	<p>Уровень учреждения-3 балла Районный уровень-4 балла Областной уровень-5 баллов Всероссийский, международный уровень-6 баллов</p>
		<p>Разработка методических пособий, рекомендаций, положений. Разработка наглядной красочной методической продукции: стенды, методички, игры, оборудование и др.).</p>	1 раз в месяц	От 1 до 6 баллов
		<p>Анализ и обобщение результатов деятельности объединения (годовой отчёт)</p>	1 раз в год	Уровень учреждения-3 балла
		<p>Результативность участия обучающихся в мероприятиях различного уровня: концертах, праздниках, фестивалях, конкурсах, выставках, соревнованиях и т.п. (грамоты, благодарности и др.)</p>	1 раз в месяц	<p>Уровень учреждения-3 балла Районный уровень-4 балла Областной уровень-5 баллов Всероссийский, международный уровень-6 баллов</p>

		Ведение просветительской деятельности по распространению педагогических знаний среди родителей и общественности.	1 раз в месяц	От 1 до 3 баллов
		Социальное партнёрство с учреждениями	1 раз в месяц	Уровень учреждения-3 балла Районный уровень-4 балла Областной уровень-5 баллов Всероссийский, международный уровень-6 баллов
2	Общественная активность	Общественная деятельность педагога дополнительного образования, участие в профессиональных общественных организациях, выполнение общественных поручений (за каждое)	1 раз в месяц	От 1 до 6 баллов
		Работа в комиссиях, советах, рабочих группах, в составе жюри	1 раз в месяц	Уровень учреждения-3 балла Районный уровень-4 балла
3	Инновационная и экспериментальная работа	Наличие и использование материалов по распространению и обобщению педагогического опыта (открытых занятий, мастер-классов, выступлений на конференциях, семинарах, педсоветах).	1 раз в месяц	Уровень учреждения-3 балла Районный уровень-4 балла Областной уровень-5 баллов Всероссийский, международный уровень-6 баллов
		Издательская деятельность по вопросам теории и практики инновационной работы (название работ, где опубликованы)	1 раз в месяц	Уровень учреждения-3 балла Районный уровень-4 балла Областной уровень-5 баллов Всероссийский, международный уровень-6 баллов

4	Работа по сохранению контингента	Работа по сохранению контингента воспитанников (применение различных форм, методов, технологий работы, конкретные мероприятия).	1 раз в месяц	От 1 до 3 баллов
5	Профессиональный рост, достижения	Аттестация работника, повышение квалификации, профессиональная переподготовка (при наличии сертификата, приказа)	1 раз в месяц	4 балла – соответствие 5 баллов – первая категория 6 баллов – высшая категория. до 16 час.-1б. 16-36 час.-2б. 37-72 час.-3б. 73-143 час.-4б. 144 час. и более - 5б.
		Непосредственное участие в конкурсах: профессионального мастерства «Сердце отдаю детям» и др., образовательных программ и т. п. Собственные достижения (грамоты, благодарности и др.)	1 раз в месяц	Уровень учреждения-3 балла Районный уровень-4 балла Областной уровень-5 баллов Всероссийский, международный уровень-6 баллов
		Участие и выступление на семинарах и конференциях, педсоветах, методических объединениях	1 раз в месяц	
6	Уровень профессиональной культуры и исполнительской дисциплины	Качественное ведение документации (журналов, своевременное предоставление материалов, выполнение устных и письменных <u>поручений администрации</u> , мобильность и др.)	1 раз в месяц	Минус от 1 до 6 баллов за несоблюдение требований
		Отсутствие жалоб и нарушений трудовой дисциплины	1 раз в месяц	Минус от 1 до 6 баллов за несоблюдение требований
		Качественное выполнение требований охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности.	1 раз в месяц	Минус от 1 до 6 баллов за несоблюдение требований
		Высокий уровень культуры, этики, эстетики и творчества в коллективе	1 раз в месяц	Минус от 1 до 6 баллов за

				несоблюдение требований
		Оценка работы, не входящей в круг основной, привлечение к выполнению работы при производственной необходимости в выходные и праздничные дни и др.	1 раз в месяц	От 1 до 6 баллов
7	Работа с детьми-инвалидами	Участие детей в объединениях, мероприятиях, индивидуальная работа	1 раз в месяц	1 балл за каждого ребёнка
8	Работа с одарёнными детьми	Участие детей в объединениях, мероприятиях, индивидуальная работа	1 раз в месяц	1 балл за каждого ребёнка
9	Работа с детьми «группы риска»	Участие детей в объединениях, мероприятиях, индивидуальная работа	1 раз в месяц	1 балл за каждого ребёнка
10	Работа с родителями	Проведение совместных мероприятий с родителями, консультации, тематические родительские собрания.	1 раз в месяц	От 1 до 6 баллов
11	Работа в лагере	Лагерь труда и отдыха для подростков «группы риска», ЗОЛ «Солнечная поляна»	1 раз в месяц	От 1 до 6 баллов
12	Работа в системе ПФДО	Внеплановая разработка и актуализация сертифицированных программ. Работа по сертифицированным программам.	1 раз в месяц	От 1 до 6 баллов

Критерии
для расчёта выплат стимулирующей части фонда оплаты труда
педагога-психолога
МБУ ДО «Центр внешкольной работы»
Меленковского района

№ п/п	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности	Периодичность	баллы
1.	Результативность образовательной деятельности	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет, имидж учреждения у учащихся и родителей (праздники, конкурсы, фестивали, конференции, дни открытых дверей, и т.д.)	По плану работы учреждения	Уровень учреждения-3 балла Районный уровень-4 балла Областной уровень-5 баллов Всероссийский, международный уровень-6 баллов
		Организация каникулярной занятости учащихся.	1 раз в четверть	Уровень одного кружка -3 балла Между

				несколькими кружками-4 балла
		Выступление на семинарах, методических объединениях, активность на совещаниях, педсоветах, методсоветах, вклад в решение проблем учреждения, инициатива. Наличие выступлений на различных профессиональных форумах (конференциях и т.п.).	1 раз в месяц	Уровень учреждения-3 балла Районный уровень-4 балла
		Организация и участие педагога-психолога в разработке программы мониторинга, социальных проектов, отчётной документации и др.	1 раз в месяц	Уровень учреждения-3 балла Районный уровень-4 балла Областной уровень-5 баллов Всероссийский, международный уровень-6 баллов
		Диагностическое обследование: -проведение плановой диагностики обучающихся; - проведение внеплановой диагностики обучающихся; -использование разноплановых методик.	По плану По запросу	От 1 до 6 баллов
		Мониторинг процесса развития детей и подростков, обратившихся за помощью Создание условий для дальнейшего развития детей и подростков.	1 раз в год	
		Виды деятельности по оказанию психологической помощи учащимся с особенностями в развитии	1 раз в месяц	От 1 до 6 баллов
		Результаты итогового и промежуточного контроля по освоению обучающимися дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ(по методике Клёновой Н.В.)	1 раз в полугодие	От 1 до 6 баллов 100% - 6 баллов До 80%- 4 балла До 60% -3 балла До 40% -2 балла (при наличии отчёта)
		Применение информационно-коммуникационных технологий в профессиональной деятельности, наличие публикаций (какие статьи,	1 раз в месяц	Уровень учреждения-3 балла Районный уровень-4 балла Областной уровень-5 баллов

		методические разработки, рекомендации подготовлены) участие в совершенствовании работы по сетевому взаимодействию (рекомендации, статьи, разработки, практическая деятельность), участие в пополнении сайта учреждения, пропаганда деятельности учреждения в СМИ		Всероссийский, международный уровень-6 баллов (плюс 1 балл за каждую дополнительную публикацию, разработку и т.п.)
		Разработка методических пособий, рекомендаций, положений. Разработка наглядной красочной методической продукции: стенды, методички, игры, оборудование и др.).	1 раз в месяц	От 1 до 6 баллов
		Анализ и обобщение результатов деятельности объединения (годовой отчёт)	1 раз год	Уровень учреждения-3 балла
		Ведение просветительской деятельности по распространению психолого-педагогических знаний среди родителей и общественности.	1 раз в месяц	От 1 до 3 баллов
		Социальное партнёрство с учреждениями	1 раз в месяц	Уровень учреждения-3 балла Районный уровень-4 балла Областной уровень-5 баллов Всероссийский, международный уровень-6 баллов
2	Общественная активность	Общественная деятельность педагога-психолога, участие в профессиональных общественных организациях, выполнение общественных поручений (за каждое)	1 раз в месяц	От 1 до 6 баллов
		Работа в комиссиях, советах, рабочих группах, в составе жюри	1 раз в месяц	Уровень учреждения-3 балла Районный уровень-4 балла
3	Инновационная и экспериментальная работа	Наличие и использование материалов по распространению и обобщению	1 раз в месяц	Уровень учреждения-3 балла Районный уровень-4 балла

		педагогического опыта (открытых занятий, мастер-классов, выступлений на конференциях, семинарах, педсоветах).		Областной уровень-5 баллов Всероссийский, международный уровень-6 баллов
		Организационно-методическая, психологическая помощь педагогам в проведении мастер-классов, открытых занятий и др. (конкретные мероприятия).	1 раз в месяц	Уровень учреждения-3 балла Районный уровень-4 балла Областной уровень-5 баллов Всероссийский, международный уровень-6 баллов
		Издательская деятельность по вопросам теории и практики инновационной работы (название работ, где опубликованы)	1 раз в месяц	Уровень учреждения-3 балла Районный уровень-4 балла Областной уровень-5 баллов Всероссийский, международный уровень-6 баллов
4	Работа по сохранению контингента	Работа по сохранению контингента воспитанников (консультации для педагогов дополнительного образования по сохранности контингента; применение различных форм, методов, технологий работы, конкретные мероприятия с выходом на занятия и последующим анализом).	1 раз в месяц	От 1 до 3 баллов
5	Профессиональный рост, достижения	Аттестация работника	1 раз в месяц	4 балла – соответствие 5 баллов – первая категория 6 баллов – высшая категория до 16 час.-1б. 16-36 час.-2б. 37-72 час.-3б. 73-143 час.-4б. 144 час. и более - 5б.
		Повышение квалификации, профессиональная переподготовка (при наличии сертификата, приказа)		
		Непосредственное участие в конкурсах: профессионального мастерства «Сердце отдаю	1 раз в месяц	Уровень учреждения-3 балла Районный уровень-4 балла

		детям» и др., образовательных программ и т. п. Собственные достижения (грамоты, благодарности и др.)		Областной уровень-5 баллов Всероссийский, международный уровень-6 баллов
		Участие и выступление на семинарах и конференциях, педсоветах, методических объединениях и др.	1 раз в месяц	Уровень учреждения-3 балла Районный уровень-4 балла Областной уровень-5 баллов Всероссийский, международный уровень-6 баллов
6	Уровень профессиональной культуры и исполнительской дисциплины	Качественное ведение документации (журналов, своевременное предоставление материалов, выполнение устных и письменных <u>поручений администрации</u> , мобильность и др.)	1 раз в месяц	Минус от 1 до 6 баллов за несоблюдение требований
		Отсутствие жалоб и нарушений трудовой дисциплины	1 раз в месяц	Минус от 1 до 6 баллов за несоблюдение требований
		Качественное выполнение требований охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности.	1 раз в месяц	Минус от 1 до 6 баллов за несоблюдение требований
		Высокий уровень культуры, этики, эстетики и творчества в коллективе	1 раз в месяц	Минус от 1 до 6 баллов за несоблюдение требований
		Оценка работы, не входящей в круг основной, привлечение к выполнению работы при производственной необходимости в выходные и праздничные дни и др.	1 раз в месяц	От 1 до 6 баллов
7	Работа с детьми-инвалидами	Консультации, индивидуальная работа	1 раз в месяц	1 балл за каждого ребёнка
8	Работа с одарёнными детьми	Консультации, индивидуальная работа	1 раз в месяц	1 балл за каждого ребёнка
9	Работа с детьми «группы риска»	Консультации, индивидуальная работа	1 раз в месяц	1 балл за каждого ребёнка
10	Работа с родителями	Проведение совместных мероприятий с родителями, консультации, тематические родительские собрания.	1 раз в месяц	От 1 до 6 баллов
11	Работа в лагере	Лагерь труда и отдыха для подростков «группы риска»,	1 раз в месяц	От 1 до 6 баллов

		ЗОЛ «Солнечная поляна»		
12	Работа с педагогами	Консультации, тренинги, тестирование и др.	1 раз в месяц	От 1 до 6 баллов

Перечень дополнительно оплачиваемых работ, не входящий в круг должностных обязанностей.

№ п/п	Наименование показателя	Размер доплат, (указать конкретно в % от тарифной части или в абсолютной величине)	Срок, на который устанавливается доплата
1.	Компенсационные выплаты за вредные условия труда	до 12 %	год
2.	За работу в ночное время (с 22/00 до 06.00)	35%	год
3.	За высокие творческие и производственные достижения в работе.	до 100%	по результату работы
4.	За участие в экспериментальной работе, внедрение в образовательный процесс инновационных технологий.	до 100%	год
5.	За руководство районными методическими объединениями, творческими группами.	до 50%	год
6.	За интенсивность, сложность условий, напряженный труд.	до 150%	год
7.	Председателю ПК за оказание помощи администрации в решении социальных вопросов	до 30 %	год
8.	За государственную награду	до 100 %	год
9.	За обеспечение информатизации образовательного процесса, программное обеспечение.	до 100%	год
10.	Делопроизводителю за увеличение объема работ на время оздоровительной кампании	до 200%	на время оздоровительной кампании
11.	За организацию индивидуального обучения детей - инвалидов.	до 50%	год
12.	За ведение протоколов совещаний, педсоветов, общешкольных родительских собраний и пр.	до 30%	год
13.	За пополнение и обновление материалов сайта Учреждения.	до 100%	год
14.	За работу в системе ПФДО	до 100%	год
15.	За руководство деятельностью детских общественных объединений.	до 100 %	год
16.	За работу с детьми, имеющими задержку психического развития или детьми девиантного поведения.	до 100%	год
17.	Заведующему хозяйством, за расширение объема	до 350%	год

	работы, за пожарную безопасность, антитеррористическую защищенность, сложность хозяйственных операций, составление отчётности.		
18.	За заведование учебным кабинетом, создание условий хранения учебно-наглядных пособий, раздаточного материала.	до 50%	год
19.	За решение вопросов в области ГО и ЧС, пожарной безопасности, вопросов антитеррора.	до 50%	год
19.	За организацию работы по охране труда	до 50%	год
21.	За работу по оформлению документов при подготовке к летней оздоровительной кампании	до 100%	на период оздоровительной кампании
22.	Водителю: - за ненормированный рабочий день - за сложность и напряжённость труда - за обслуживание автомобиля - за несложные ремонтные работы	до 100% до 50% до 50% до 50%	год
23.	За работу с электрифицированным оборудованием	до 50%	год
24.	Шеф-повару: - за составление меню и сдачу отчётности. - за интенсивность и напряжённость труда. Повару: - за качественное приготовление пищи.	до 100% до 100% до 200%	год
25.	За работу по оформлению документов в Пенсионный фонд РФ,	до 100%	по результатам работы
26.	За участие в районных семинарах и конкурсах	до 50%	по результатам работы
27.	За участие в областных семинарах и конкурсах	до 100%	по результатам работы
28.	За участие в дистанционных сетевых проектах и конкурсах	до 50%	по результатам работы
29.	За участие в конкурсе профессионального мастерства «Педагог года»	до 200%	по результатам работы
30.	За подготовку победителей и призёров районных конкурсов	до 150%	по результатам работы
31.	Работникам ЗОЛ «Солнечная поляна» за интенсивность, сложность условий и напряженный труд.	до 250%	на время оздоровительной кампании
32.	Директору, педагогическим работникам ЗОЛ «Солнечная поляна» за качественно выполненную организационно-воспитательную работу по итогам смены, оздоровительной кампании	до 250 %	по результатам работы
33.	За ведение в учреждении автоматизированной информационной системы (АИС) «Электронное дополнительное образование»	до 100%	год
34.	За подготовку победителей и призёров областных конкурсов.	до 100%	по результатам работы
35.	За подготовку победителей и призёров всероссийских конкурсов.	до 200%	по результатам работы

36.	За работу с архивом учреждения.	до 30%	по результатам работы
37.	За работу в электронных системах, госпабликах, социальных сетях.	до 100%	год
38.	За работу в лагере труда и отдыха	до 150%	по результату работы
37.	За подготовку презентаций, проектов, исследовательских работ на уровне района, региона, России.	до 100%	по результатам работы
38.	За работу по оснащению, ремонту и монтажу учебного и хозяйственного оборудования	до 50%	по результатам работы
39.	За подготовку учреждения, началу учебного года, сезона, зимнему периоду	до 100%	по результатам работы
40.	За ведение системы электронного мониторинга в учреждении, программы питания. Заполнение сайта ФРМО - медицинские работники, система «Честный знак»	до 100%	год
41.	За интенсивный педагогический труд по обеспечению работы районных и областных мероприятий	до 50%	по результатам работы
42.	За компьютерное формирование базы данных педагогических работников по аттестации	до 50%	по результатам работы
43.	За компьютерное формирование базы данных педагогических работников по участию в муниципальных, региональных, межрегиональных и всероссийских конкурсах	до 50 %	по результатам работы
44	За организацию областных, Всероссийских соревнований	до 300%	на время проведения конкурсов, соревнований
45	За круглосуточный режим работы в ЗОЛ «Солнечная поляна» директору, медицинским и педагогическим работникам.	до 50%	на время оздоровительной компании
46	За работу по устранению неполадок, возникающих по техническим, стихийным и иным причинам	до 100%	по результатам работы
47	За воспитательную работу с детьми в загородном оздоровительном лагере «Солнечная поляна»	До 100%	на время оздоровительной компании
48.	Директору лагеря труда и отдыха для детей «группы риска», педагогическим работникам за качественную организацию работы в лагере.	до 250%	по результатам работы

3. Условия выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.1. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах или в абсолютных размерах в пределах средств фонда оплаты труда.

3.2. Размеры доплат, выплат компенсационного и стимулирующего характера могут изменяться в пределах установленных процентов в течение года по результатам внутреннего контроля над выполняемой работой на основании приказа директора и по согласованию с профсоюзным комитетом.

3.3. Решение о снижении размера доплат, а также их отмене принимается администрацией Учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом, и оформляется приказом директора.

3.4. На основании приказа директора и по согласованию с профсоюзным комитетом установленные выплаты компенсационного и стимулирующего характера могут быть уменьшены, приостановлены или отменены в случае:

- окончания срока их действия;
- окончания срока выполнения дополнительных работ, по которым были определены доплаты;
- отказа работника от выполнения дополнительных работ, за которые они были определены;
- длительное отсутствие работника по болезни, в связи с чем не могли быть осуществлены дополнительные работы, определенные в доплатах, или отсутствие работника повлияло на результативность выполняемой работы;
- невыполнения возложенных обязанностей;
- ухудшения качества работы по основной должности;
- в связи с изменением (облегчением) условий труда;
- или по другим причинам, признанным существенными для принятия решения по уменьшению или отмене доплаты (недостаток средств базовой части ФОТ и др.).

В соответствии со статьёй 74 Трудового кодекса РФ «Извещение работников о введении новых или изменений условий оплаты труда» работник должен быть предупреждён о снятии доплат и надбавок не позднее, чем за два месяца.

4. Порядок установления премиальных выплат по итогам работы.

4.1. Установление премиальных выплат по итогам работы Учреждения осуществляется из средств стимулирующего фонда. Оценка качества и эффективности работы педагога

проводится объективно, открыто и обоснованно, результаты своевременно доводятся до сведения работников.

4.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются по результатам работы педагога по всем направлениям (видам) его деятельности.

Размер премии по итогам работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) и максимальным значением не ограничен.

4.3. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются каждой категории работников (основной персонал, прочий педагогический персонал, не осуществляющий учебный процесс, административно - управленческий, учебно - вспомогательный, обслуживающий персонал) на основании достижения установленных для каждой категории работников Учреждения показателей стимулирования.

4.4. Стимулирующие выплаты могут быть отменены или уменьшены в их размере в следующих случаях:

- обоснование жалобы со стороны родителей или законных представителей;
- нарушение Правил внутреннего распорядка;
- нарушений правил техники безопасности, пожарной безопасности;
- нарушений инструкций по охране труда;
- детский травматизм по вине работника.

4.5 Учреждение самостоятельно по согласованию с профсоюзным комитетом определяет перечень показателей стимулирования по категориям работников.

4.6. Работникам учреждения при наличии оснований могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

- результаты работы за год;
- результаты работы за полугодие;
- результаты за подготовительные работы к летней оздоровительной компании;
- результаты работы за смену ЗОЛ «Солнечная поляна»;
- результаты работы в летней оздоровительной компании ЗОЛ «Солнечная поляна»;
- в связи с работой в экстремальных условиях (жара, пожар, задымление, проливной дождь и другие стихийные бедствия).

4.7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются и действуют при условии наличия трудового договора и должностных инструкций. При истечении срока действия, выплаты стимулирующего характера прекращаются.

4.8 Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в размерах, предусмотренных законодательством и в соответствии с настоящим положением.

4.9. Премияльные выплаты могут быть установлены по итогам работы за высокую результативность и качество, за успешное выполнение работы.

Работникам Учреждения могут выплачиваться разовые стимулирующие выплаты в следующих случаях:

Премияльные выплаты административным работникам устанавливаются:

- за высокий уровень руководства и организации образовательного и воспитательного процесса;
- за высокий уровень управленческой деятельности по руководству и контролю;
- за высокий уровень организации методической и воспитательной работы;
- за качество подготовки и проведения педагогических советов;
- за организацию участия педагогов, воспитанников в конкурсах различного уровня;
- за организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет Учреждения у воспитанников, родителей, общественности;
- за качественную подготовку Учреждения к новому учебному году;
- за качество обеспечения безопасных условий ведения образовательного процесса;
- за работу по совершенствованию и укреплению материально-технического обеспечения образовательного процесса и пр.

Премияльные выплаты педагогическим работникам устанавливаются:

- за подготовку воспитанников к муниципальным, региональным, всероссийским соревнованиям, конкурсам с присуждением призовых мест;
- за оказание помощи в организации районных, областных, всероссийских спортивных соревнований по туризму, краеведению, спортивному ориентированию и др.;
- за подготовку воспитанников к муниципальным, региональным, всероссийским соревнованиям, смотрам, конкурсам, конференциям;
- за участие в профессиональных конкурсах на всех уровнях;
- за высокое качество обучения;
- за сопровождение команды на муниципальные, региональные, всероссийские смотры, конкурсы, соревнования;
- за оказание помощи в организации муниципальных и региональных семинаров и других мероприятий на базе Учреждения;
- за проведение открытых занятий и мероприятий на муниципальном, региональном уровнях;

- за высокие результаты по итогам конкурсов и смотров;
- за разработку авторских программ кружков, утверждённых на методических объединениях, РМЦ, департаменте образования;
- за освоение новых программ, утверждённых Минобрнауки России;
- за работу в творческих группах по разработке подпрограмм развития, в соответствии с методической темой Учреждения;
- за разработку программы развития Учреждения;
- за разработку и оформление опыта педагогической деятельности в электронном виде и по модулю;
- за использование в образовательном процессе информационных и развивающих технологий, дающих по результатам диагностирования положительные результаты в обучении, воспитании и развитии;
- за высокое качество работы в рамках должностных обязанностей, в том числе в ЗОЛ «Солнечная поляна»;
- за сохранность мебели в корпусах по окончании смен в ЗОЛ «Солнечная поляна»;
- - за подготовку Учреждения к новому учебному году;
- за разработку и оформление исследовательских работ в области педагогики, психологии и методики обучения;
- за разработку и оформление исследовательских работ воспитанников;
- за разработку мероприятий на муниципальном, региональном уровнях;
- за активное участие в работе муниципальных методических объединений;
- за работу в комиссиях по проверке конкурсных работ;
- педагогическим работникам за активное участие в подготовке педагогических советов;
- за оказание помощи в организации муниципальных педагогических семинаров;
- за победу в профессиональном конкурсе «Педагог года»;
- за оформление материалов и документов к конкурсу учреждений дополнительного образования, внедряющих инновационные образовательные программы;
- за высокие результаты работы с одарёнными детьми;
- за эффективность в работе с трудными детьми;
- за высокий результат организации областных, всероссийских конкурсов, соревнований;
- за успешно проведенную смену в ЗОЛ «Солнечная поляна».

Премияльные выплаты обслуживающему персоналу устанавливаются:

- за своевременное и качественное оформление документации (шеф-повар, кладовщик, калькулятор, завхоз);
- за образцовое выполнение должностных обязанностей;
- за качественную уборку помещения;
- за качественное проведение генеральных уборок;
- за культуру обслуживания;
- за высокий уровень организации питания и качество;
- за качественный ремонт оборудования;
- за качественное выполнение работ по обслуживанию здания, уборки территории, ремонтных работ, покос травы и строительных работ в ЗОЛ «Солнечная поляна».

4.10. Стимулирующие выплаты могут быть установлены работникам по согласованию с профсоюзным комитетом в виде разовых премий к знаменательным датам:

- юбилейным датам со дня рождения – до 5 000 рублей;
- к профессиональному празднику День Учителя, Международному женскому дню, Дню Защитника Отечества, Дню водителя – до 10 000 рублей;

4.11. В целях социальной защиты работникам может оказываться материальная помощь. Приказом директора по заявлению работника и согласованию с выборным профсоюзным органом материальная помощь может выплачиваться в размере фиксированных сумм или в процентном соотношении к должностным окладам. Материальная помощь может оказываться в следующих случаях:

- в связи с трудным материальным положением до 5000 рублей;
- заболеванием работника до 7000 рублей;
- в случаях наступления событий, требующих значительных расходов (свадьба, похороны, рождение ребенка и т. п.) – до 10 000 рублей
- в связи с ущербом, причиненным какой-либо чрезвычайной ситуацией - до 10 000 рублей.

5. Порядок отмены Положения, изменения и внесения в него дополнений.

5.1. Положение о порядке распределения выплат стимулирующего характера работникам Учреждения может быть изменено и дополнено по согласованию с профсоюзным комитетом. Изменения утверждаются приказом директора.